



Programul ERASMUS+ – Actiunea cheie 2: Parteneriat Strategic
Agrement nr. 2014-1-UK01-KA202-001659

**CONSOLIDAREA CAPACITĂȚII ASISTENȚILOR MEDICALI ȘI PROFESIONIȘTILOR DIN
DOMENIUL SĂNĂȚĂII DE A OFERI ÎNGRIJIRI COMPETENTE CULTURAL ȘI CU
COMPASIUNE**



**Cea de-a treia
reuniune de proiect a
avut loc in in Siena
(Italia) in data de 4 si 5
noiembrie 2015**



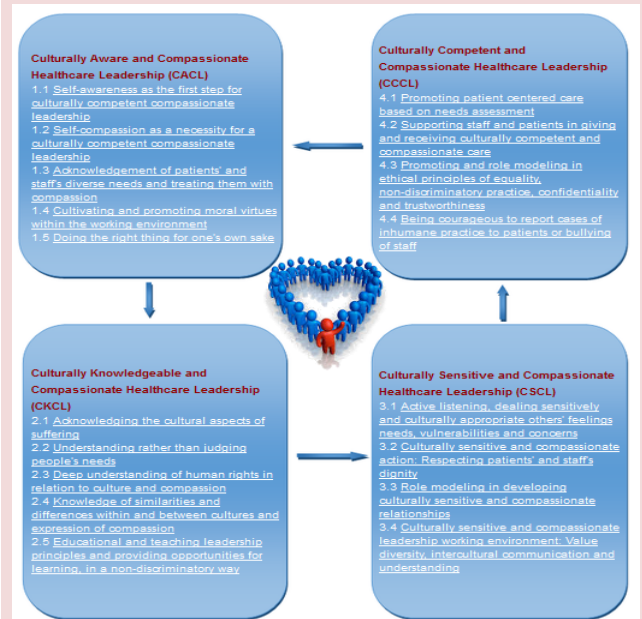
Partenerii au evaluat rezultatele proiectului:
Output 2: Instrument de măsurat
Compassiunea - CMT;
Output 4: Modelul european pentru
dezvoltarea de rol modele
Partenerii au proiectat împreună
curriculum-ului de formare pentru liderii din
asistenta medicala (Output 5). Apoi, în
timpul atelierului, au identificat
componentele de conținut pentru fiecare
unitate de învățare, pentru fiecare țară
parteneră (Output 6).

**Output 4: Modelul
european pentru
dezvoltarea de modele
de rol**

**Output 4: Modelul european pentru
dezvoltarea unui leadership cultural
competent si compasionat**

Modelul european are ca scop să
permită din asistentilor medicali
lideri și altor lideri din domeniul
sănătății (asistenți medicali de nivel
inalt si a altor cadre medicale,
profesori și sefi de secție) să
dezvolte mentoratul și să sprijine
modelele de rol, în scopul de a
promova o cultură a mediului clinic /
de îngrijire, care permite
personalului lor pentru a oferi
servicii competente cultural și cu
compasiune tuturor pacienților /
clienților.

Modelul european poate fi
descărcat de la
<http://ieneproject.eu/compassion.php>



Output 2. Instrument de Măsurat Compasiunea

Instrument de auto-evaluare a compasiunii competența cultural

Acest instrument valid și de încredere, a fost creat și testat în șapte țări și este disponibil pe website-ul IENE

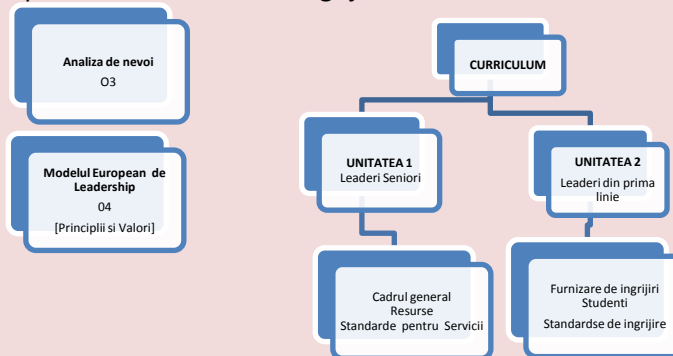
<http://ieneproject.eu/assessment.php>



In lucru:

Curriculum pentru formarea liderilor din sanatate (Output 5)

Partenerii au proiectat structura și componentele fiecărei unități de învățare. Curriculum-ul a fost proiectat în conformitate cu rezultatele cercetării literaturii (O1), analizei de nevoi (O3) și este ghidat de Modelul european pentru dezvoltarea de modele de rol pentru a promova și sprijini îngrijirea cultural competentă și cu compasiune (O4). Curriculum-ul va consta din două unități de învățare: Prima unitate va avea ca grup țintă liderii de rang superior, care ar trebui să fie modele de rol, în gestionarea resurselor, în a instala valori și care sunt responsabile pentru standardele serviciilor. A doua unitate va fi destinată liderilor din prima linie care oferă îngrijire, au cel mai mult contact cu studenții și sunt responsabile pentru standardele de îngrijire.



Curriculum-ul va fi pilotat și testat în șapte țări: Marea Britanie, România, Danemarca, Italia, Turcia, Spania și Cipru.

Instrumente de învățare pentru liderii din asistenta medicală pentru îngrijire cultural competentă și cu compasiune

Un set de șapte instrumente de învățare, care urmează să fie folosite pentru unitatea 1 și șapte instrumente de învățare pentru unitatea 2 (în total, 14 instrumente), vor fi create, pilotate și evaluate în Marea Britanie, România, Cipru, Spania, Italia, Turcia și Danemarca. Instrumentele se adresează componentelor Modelului european.

Pentru a vedea instrumentele, faceți clic pe componentele din modelul de pe site-ul IENE <http://ieneproject.eu/compassion.php>

Urmatoarea reuniune

In Lillebaelt-Denmarca , 30-31 martie 2016



Acest proiect a fost finanțat cu sprijinul Comisiei Europene.